

31 ★★★★★

EDIZIOA - EDICIÓN

8-22
URRIA OCTUBRE 20-25

KUDEAKETA AURRERATUA

**EUROPAKO
ASTEA**

SEMANA EUROPEA

**GESTIÓN
AVANZADA**

*Erakundeen eraldaketa belaunaldi-
errelebotik harago*

La transformación de las organizaciones
mas allá del relevo generacional

Q-epea

Euskal Erakunde Publikoak
Kudeaketa Aurreraturantz
Entidades Públicas Vascas
por la Gestión Avanzada

Urriak 22 octubre

PLATAFORMA50
hacking longevity

**TALENTO SENIOR:
de amenaza
demográfica
a ventaja
competitiva**

Alberto Bocos Zarraga

abokos@plataforma50.net

PLATAFORMA50 HACKING LONGEVITY

- Cooperativa de Iniciativa Social (2019)

➔ Longevidad: nuevas oportunidades

- Talento Senior/Intergeneracional
- Desarrollo Territorial
- Marketing para la silver economy:



spinoff

➔ Organizaciones: públicas y privadas

➔ Participamos en:



KONFEKOOP
Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa
Confederación de Cooperativas de Euskadi

FECOPLA
FORO EMPRESARIAL DE LA ECONOMÍA PLATEADA



Silver
Marketing
Association
Member



MANUAL DE USO

- Esto es una presentación exploratoria
- Nueva Longevidad: fenómeno MUY reciente

MANUAL DE USO

- Esto es una presentación exploratoria
- Nueva Longevidad: fenómeno MUY reciente

¿NUEVA LONGEVIDAD????

EN LOS ORÍGENES: *EOS (Aurora) y TITON*



Jean Baptiste Marie Pierre, 1747

EN LOS ORÍGENES: *EOS (Aurora) y TITON*



Jean Baptiste Marie Pierre, 1747



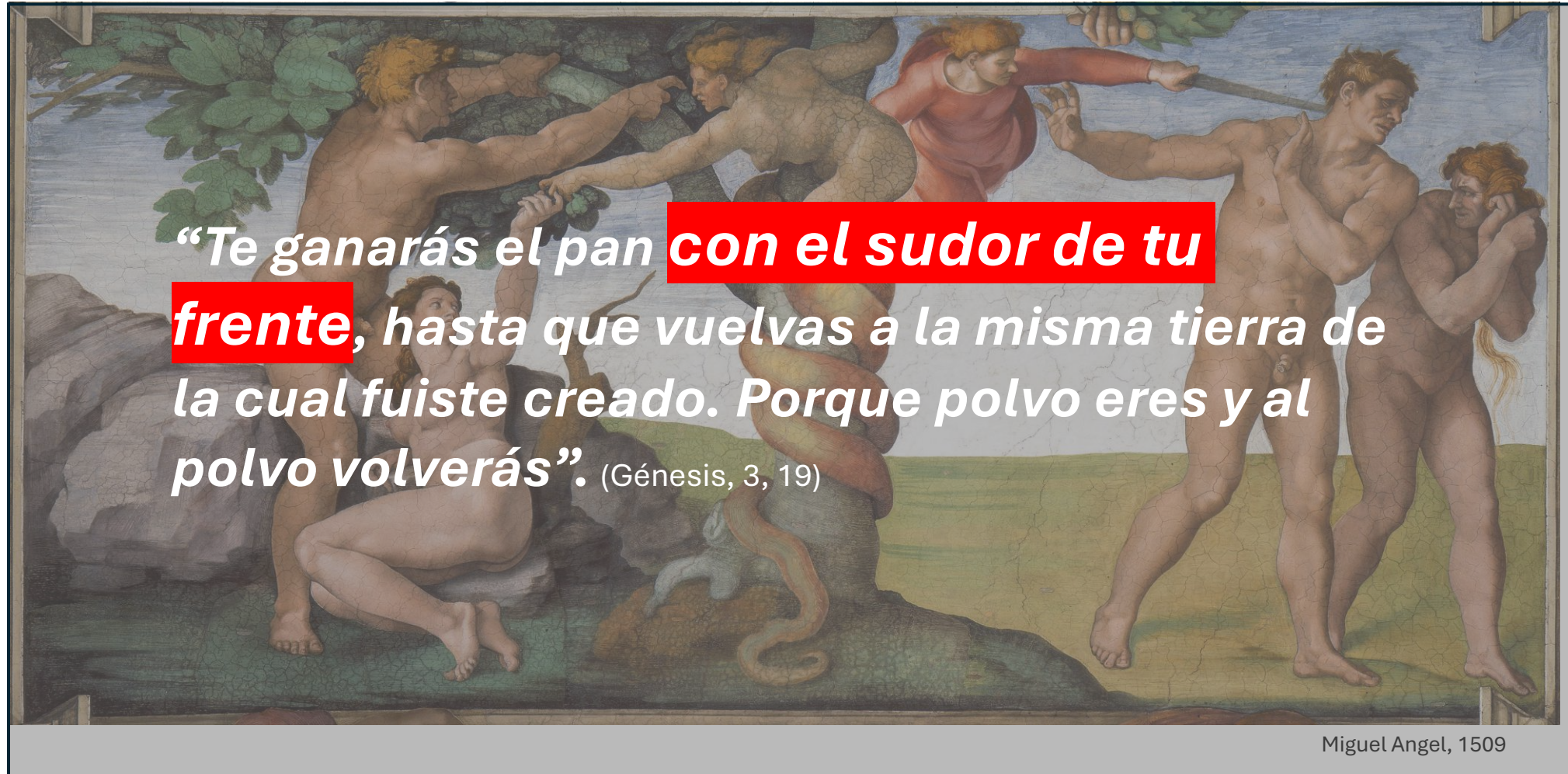
Sebastiano Ricci, 1705

EN OTROS ORIGENES



Miguel Angel, 1509

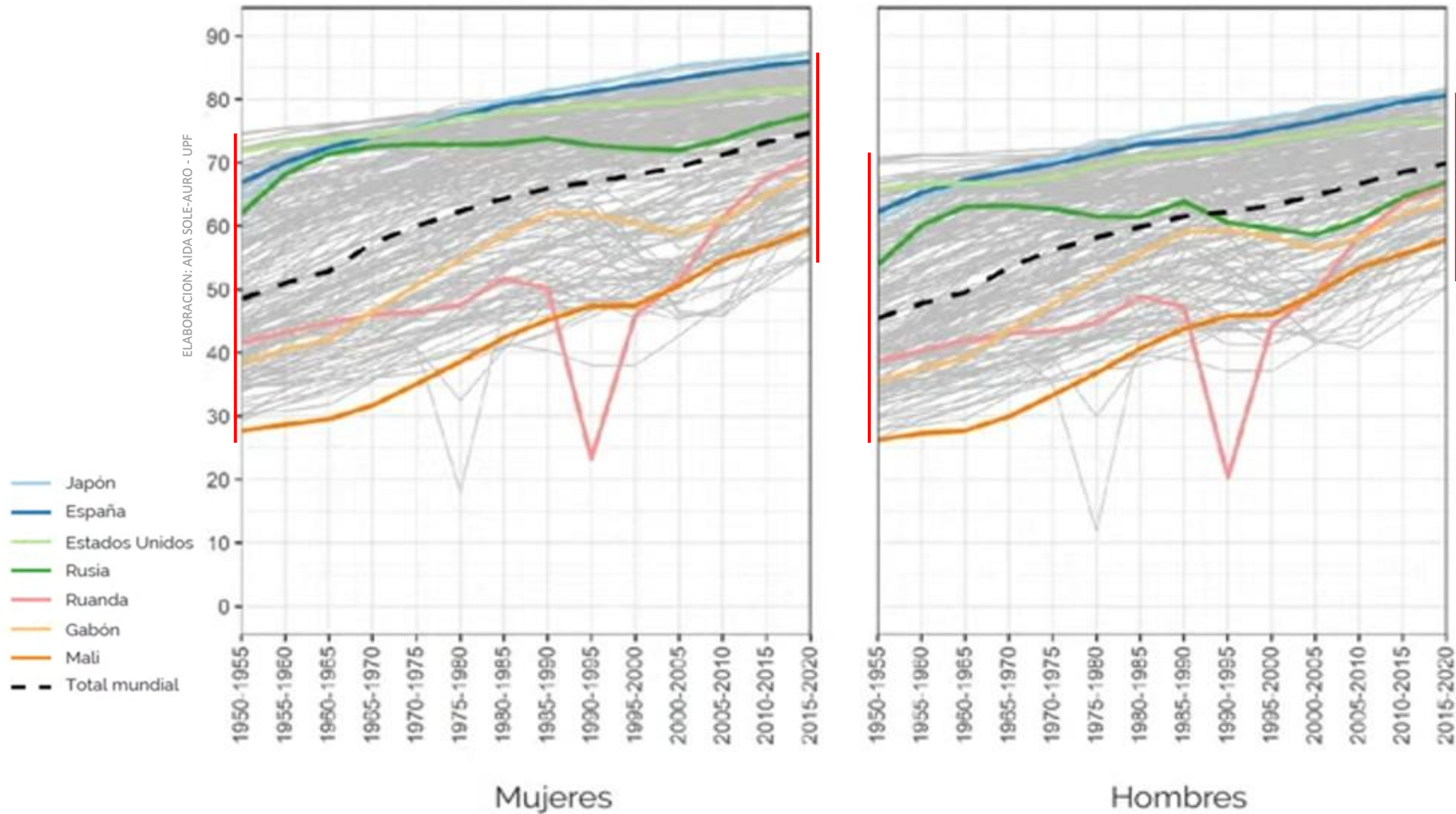
EN OTROS ORIGENES



*“Te ganarás el pan **con el sudor de tu frente**, hasta que vuelvas a la misma tierra de la cual fuiste creado. Porque polvo eres y al polvo volverás”. (Génesis, 3, 19)*

Miguel Angel, 1509

CAMBIO DEMOGRAFICO

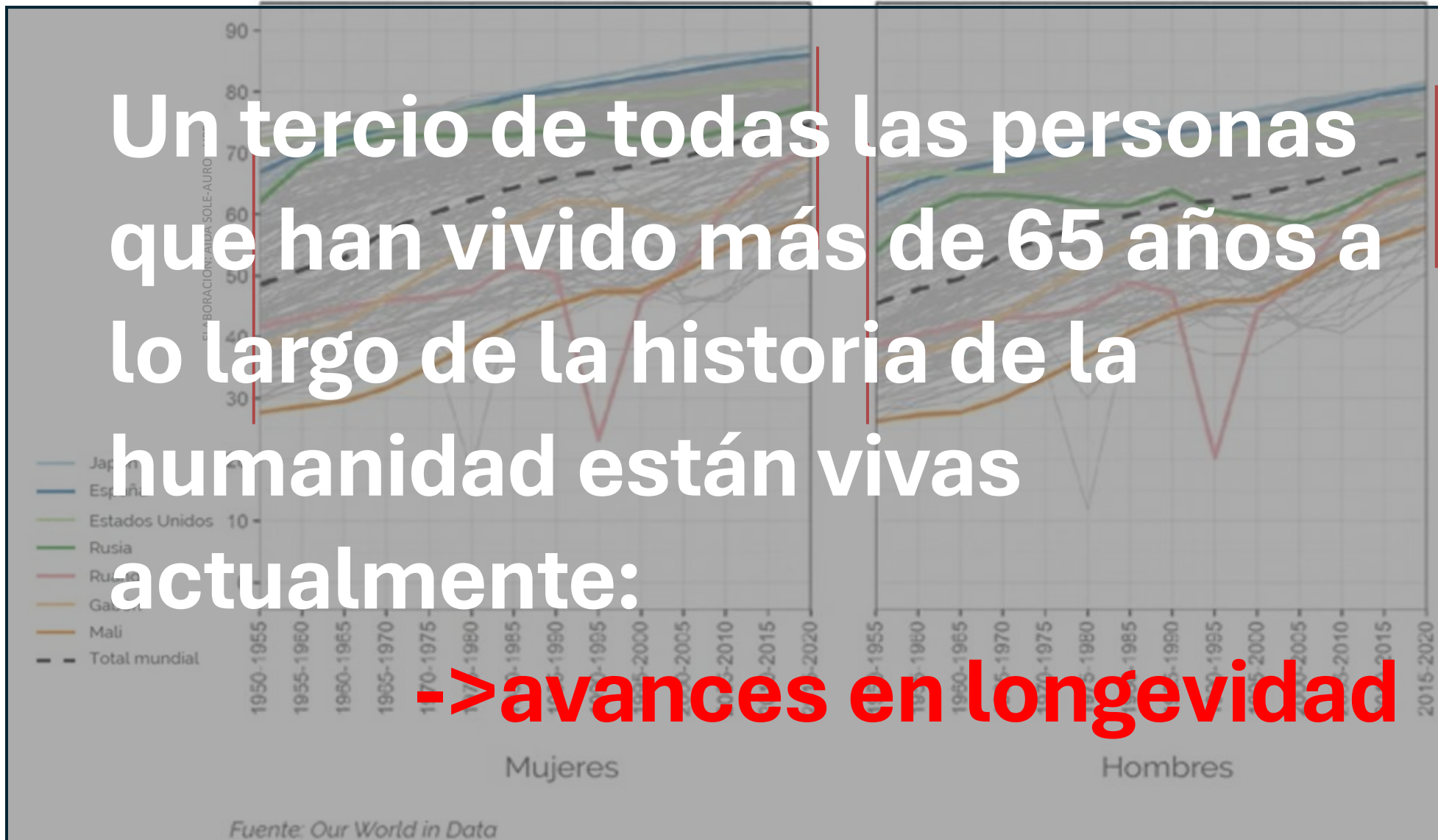


Fuente: Our World in Data

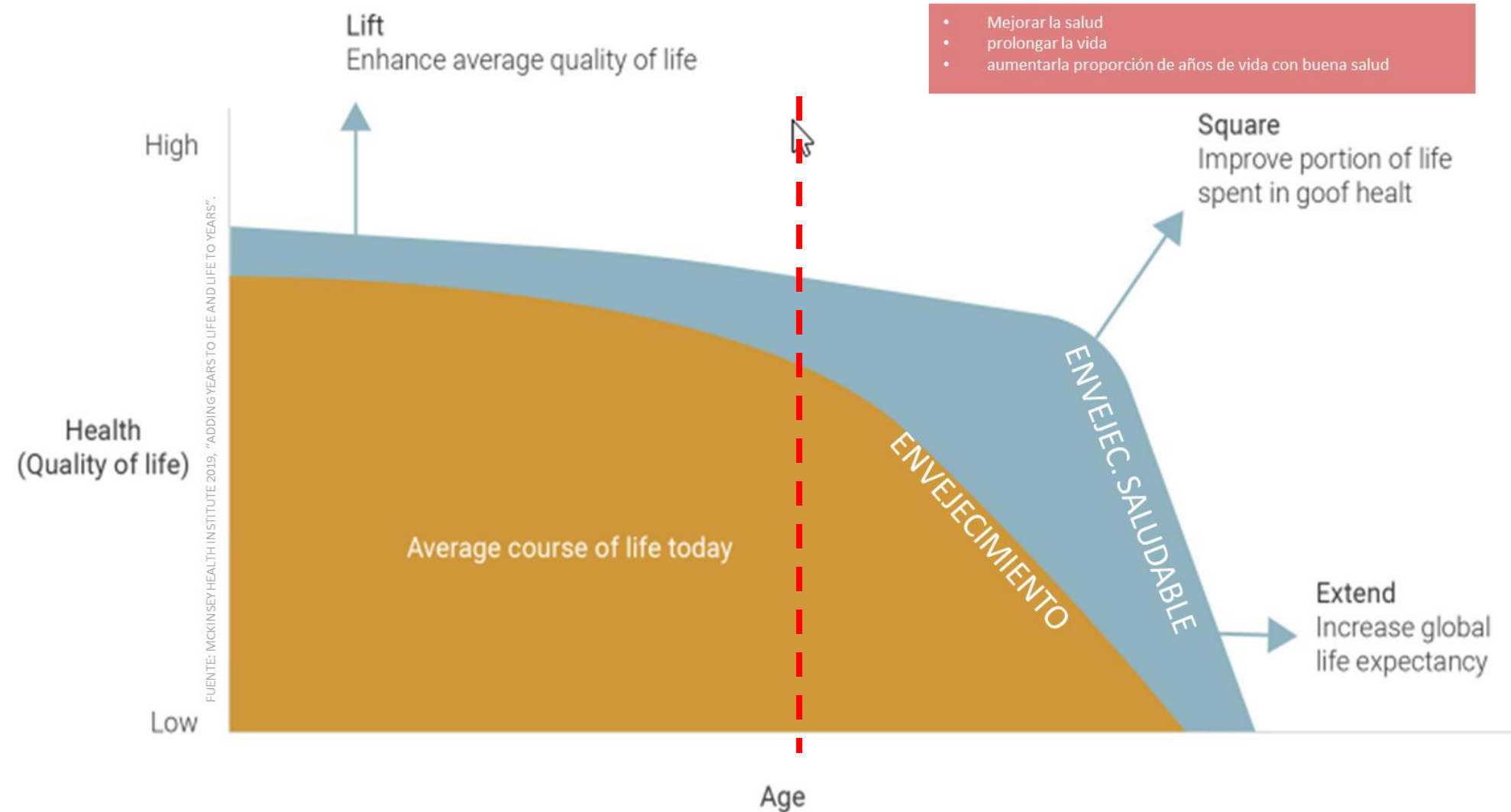
CAMBIO DEMOGRAFICO

Un tercio de todas las personas que han vivido más de 65 años a lo largo de la historia de la humanidad están vivas actualmente:

-> avances en longevidad



OBJETIVO: LONGEVIDAD SALUDABLE



A LOS 50

LOS JINETES DEL APOCALIPSIS



Alberto Durero, 1498

- Enfermedades metabólicas
- Cardiovasculares
- Neurodegenerativas
- Cancer(es)



Rafael, 1513

LOS SALVADORES

- Nutrición y suplementos
- Movimiento (de todo el cuerpo, está interconectado)
- Regeneración (sueño, los intestinos → todos los órganos pueden regenerarse...)
- Estilo de vida (salud mental)
- Datos longitudinales (aprender)

MALEABILIDAD DEL ENVEJECIMIENTO

A LOS 65

ANTONIO BANDERAS



FERNANDO REY

ANA BELEN



MARIA ISBERT

A LOS 73

MALEABILIDAD DEL ENVEJECIMIENTO



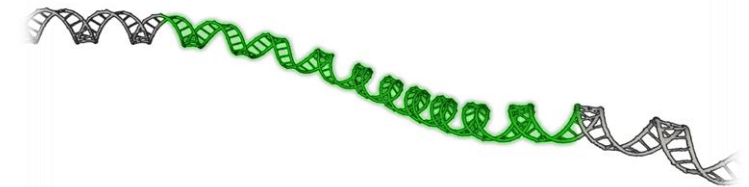
LAS EDADES

BIOLOGICAS

- Edad cardiovascular
- Edad metabólica
- Edad ósea
- Edad pulmonar
- Edad cognitiva
- Edad inmunológica
- Edad celular
- ...

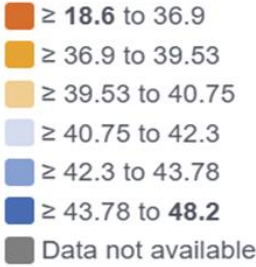
NO BIOLOGICAS

- **Edad cronológica**
- Edad legal
- Edad subjetiva
- Edad social
- Edad prospectiva
- ...



->avances en longevidad

EVOLUCION DE LA EDAD MEDIA



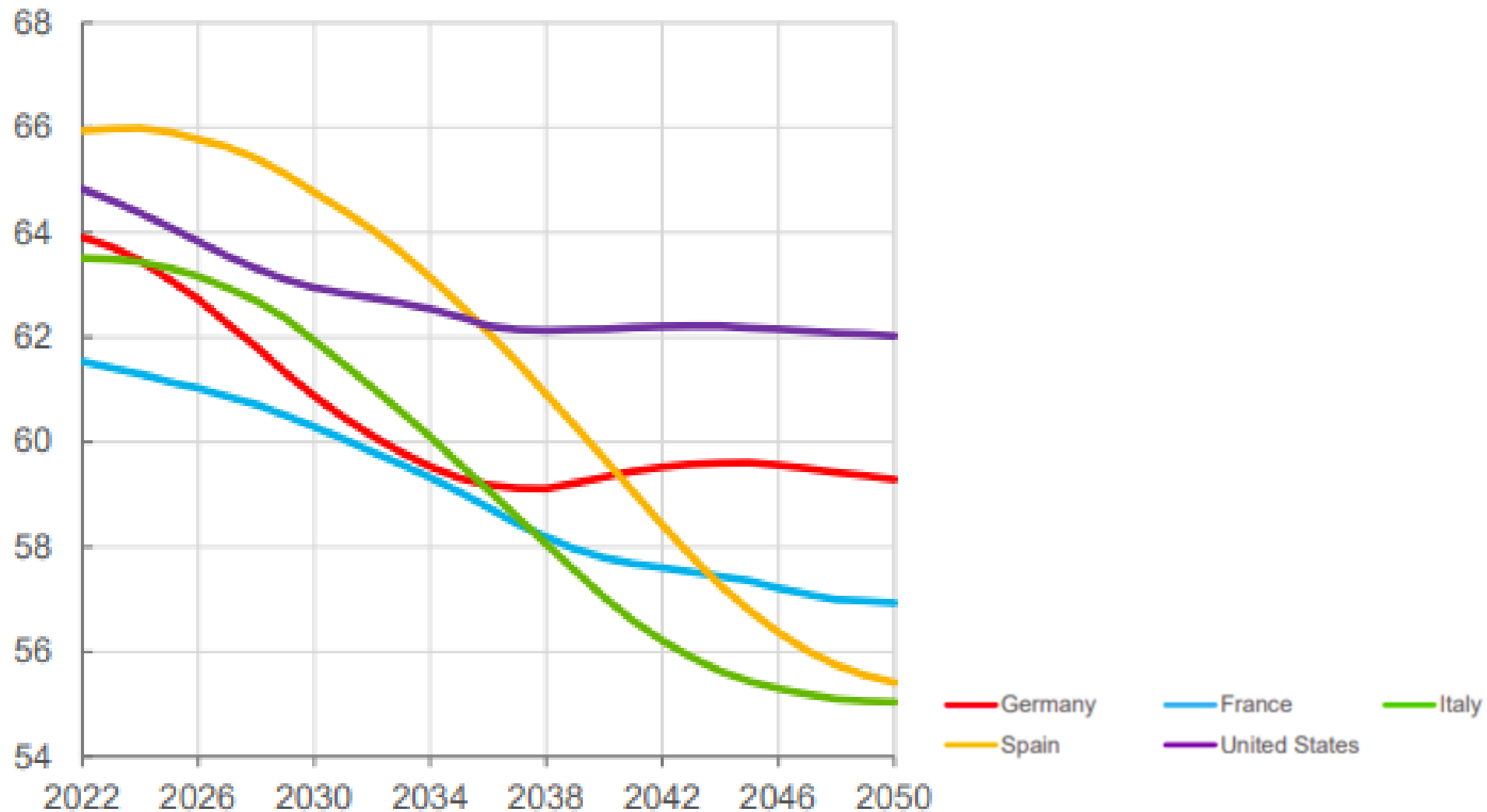
2010

ESTAD	TERRITORIOS	2024	2010
ITC3	Liguria	52,3	48,2
DED4	Chemnitz	52,0	...
DEE	Sachsen-Anhalt	51,5	47,7
ES12	Principado de Asturias	51,4	45,7
ITG2	Sardegna	51,1	43,6
DE8	Mecklenburg-Vorpommern	51,0	46,8
ITH4	Friuli-Venezia Giulia	51,0	45,8
BG31	Severozapaden	50,5	46,6
BG32	Severozentralen	50,4	44,6
DEG	Thüringen	50,4	47,0
ES41	Castilla y León	50,4	44,5
ITC1	Piemonte	50,3	45,4
ITF2	Molise	50,3	44,3
IT11	Toscana	50,3	45,5
IT12	Umbria	50,3	45,1
DE4	Brandenburg	50,1	46,8
ITC2	Valle d'Aosta/Valle d'Aoste	50,1	44,2
EL53	Dytiki Makedonia	49,9	42,8
FRY2	Martinique	49,9	40,3
IT13	Marche	49,8	44,4
ES11	Galicia	49,7	44,0
EL65	Peloponnisos	49,6	44,0
ITF1	Abruzzo	49,6	43,9
PT19	Centro (PT)	49,6	...
ITF5	Basilicata	49,5	42,9
ITI	Centro (IT)	49,4	44,3
EL54	Ipeiros	49,3	43,8
ITH3	Veneto	49,3	43,3
ITC	Nord-Ovest	49,2	44,5
FR12	Limousin	49,1	45,8
ITH	Nord-Est	49,1	44,0
PT1C	Alentejo	49,1	...
EL64	Stereia Ellada	49,0	42,6
ITH5	Emilia-Romagna	49,0	44,8
AT11	Burgenland	48,9	44,2
IT	Italy	48,7	43,3
IT14	Lazio	48,6	43,3
BG3	Severna i Yugolztocna Bul	48,5	43,2
ES13	Cantabria	48,5	42,3
EL6	Kentriki Ellada	48,4	42,5
DECO	Saarland	48,3	46,1
EL61	Thessalia	48,3	42,8
ITF4	Puglia	48,3	41,5
ITG	Isole	48,3	41,8
DED	Sachsen	48,2	47,1
DED2	Dresden	48,2	46,4
ITC4	Lombardia	48,2	43,5
CH07	Ticino	48,1	43,9
ES21	Pais Vasco	48,0	43,0
NL42	Limburg (NL)	48,0	44,5



2024

PROYECCION: POBLACION EN EDAD TRABAJAR (%)



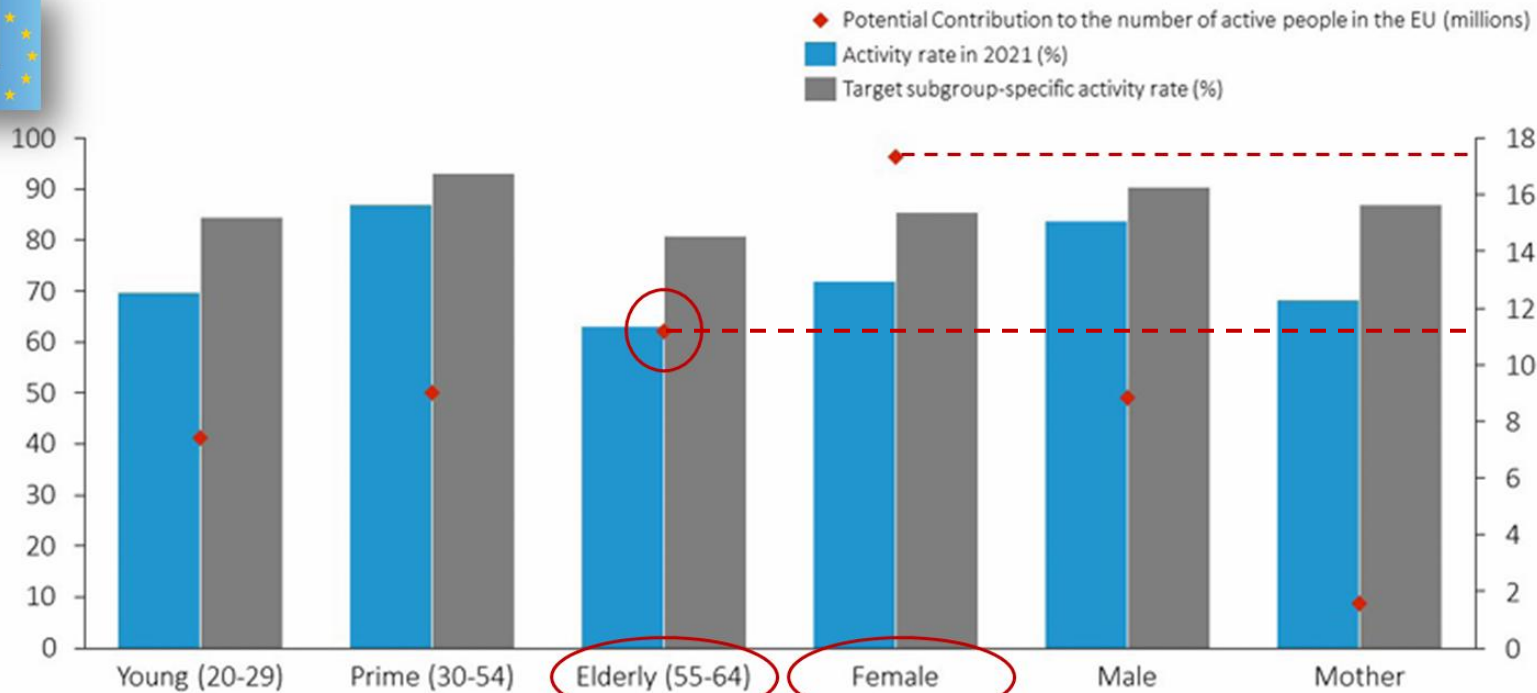
Fuente: BCE(2023)

POTENCIAL DESAPROVECHADO - DRAGHI

The gender employment gap increases with age (e.g. women aged 55-64 have an employment rate 11.5 percentage points lower). Despite considerable improvement, the employment rate of those aged 55-64 remains almost 20 percentage points lower than that of prime-age worker. This significantly diminishes older people's employment prospects, bringing substantial societal costs

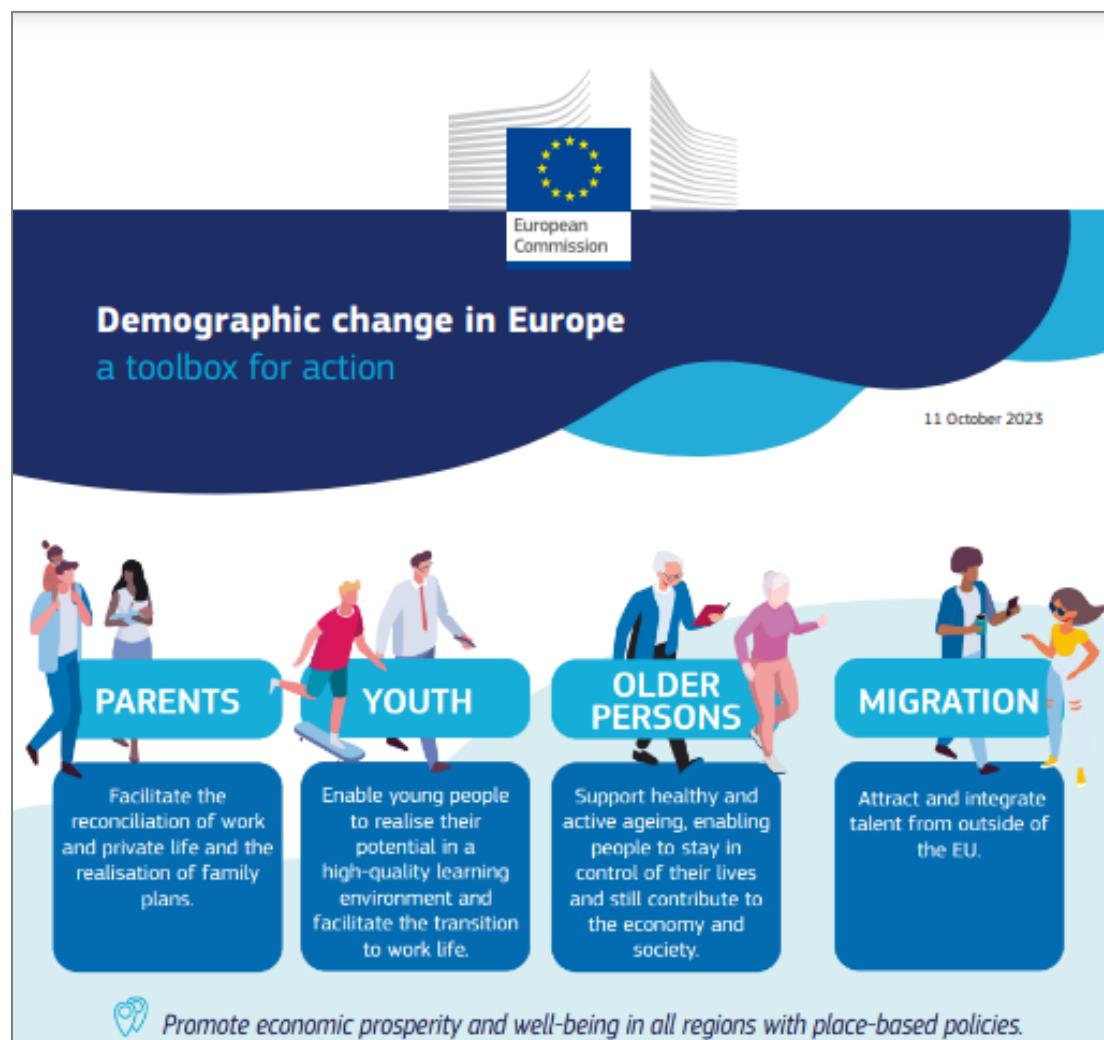
Untapped potential in the EU's workforce

Sub-group specific activity rate and potential contribution to the number of active people, %, millions



Source: European Commission

ENFOQUE DE LA COMISION EUROPEA



- Garantizar que **toda la ciudadanía** pueda hacer realidad sus aspiraciones
- Facilitar la **contribución a la sociedad**
- Involucrar a aquellos que aún no son "viejos" en la **planificación y construcción** de su propia longevidad a lo largo del tiempo

TRANSICIONES PROFESIONALES

industri
ingeniariak
Bizkaia



ingenieros
industriales
Bizkaia

PLATAFORMA50
hacking longevity



ELKARO JAULARITZA
GOBIERNO VASCO

Bizkaia
enpresen garapenerako
erakunde publikoaren
departamentu bat da
(entitatea publikoaren parte)

PRO
ME
TEO
SENIOR TEAM

Acelerar la inclusión de la diversidad generacional en el mundo laboral, como elemento clave de sostenibilidad y competitividad, actuando con los profesionales y las empresas para hacer frente al desafío de la ESCASEZ DE TALENTO TECNOLÓGICO y dar una respuesta al riesgo de pérdida de empleo en la edad madura.

PROMETEO SENIOR STEAM

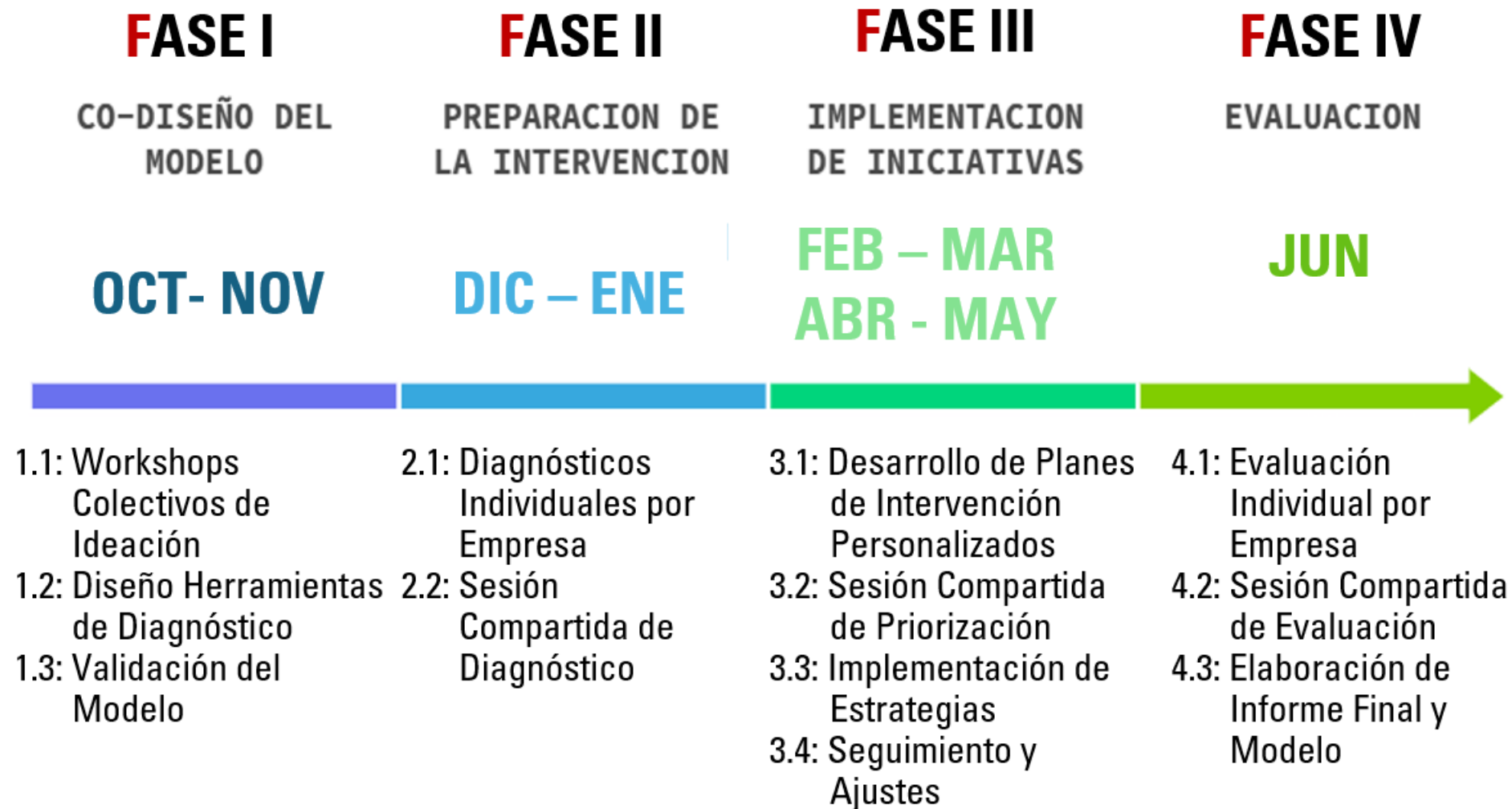
SEIS EJES DE TRABAJO



TRANSICIONES PROFESIONALES: PILOTO EN EMPRESAS

1. **Acelerar la inclusividad generacional** en las empresas industriales y tecnológicas.
2. **Elaborar un modelo replicable** de trabajo de transiciones profesionales para empresas
3. **Fortalecer la gestión del talento senior** mediante estrategias personalizadas
4. **Crear entornos facilitadores** que maximicen la satisfacción, aprovechamiento y contribución del talento senior
5. **Generar evidencia empírica** sobre mejores prácticas en inclusividad generacional
6. **Desarrollar herramientas de diagnóstico** transferibles a otras organizaciones

TRANSICIONES PROFESIONALES EN LAS EMPRESAS: cronograma del piloto



TRANSICIONES PROFESIONALES EN LAS EMPRESAS: intervenciones estrategicas

RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

1. Reconocimiento de contribuciones de los trabajadores de todas las edades
2. Oportunidades de desarrollo profesional (y personal) adaptadas
3. Planificación de jubilación y roles futuros

SALUD (oculta) Y BIENESTAR

4. Programas de salud y bienestar para todo el ciclo de vida
5. Rediseño ergonómico de puestos
6. Apoyo para la conciliación vida-trabajo y cuidados

FLEXIBILIDAD LABORAL

7. Modalidades de trabajo flexible
8. Empleos puente pre/post jubilación



COLABORACIÓN INTERGENERACIONAL

9. Sistemas de mentoring bidireccional
10. Equipos de trabajo intergeneracional
11. Transferencia de conocimientos críticos

CULTURA EMPRESARIAL

12. Cultura organizacional inclusiva
13. Prevención de discriminación por edad

GESTIÓN Y CONTRATACIÓN

14. Capacitación de supervisores de equipos multigeneracionales
15. Estrategias de contratación inclusivas

PLATAFORMA50
hacking longevity

ESKERRIK ASKO!

ALBERTO BOKOS ZARRAGA

CONSULTOR - LONGEVITY ECONOMY

mail: abokos@plataforma50.net (responderé lo antes posible)

T. 656320661 (la forma más rápida de contactar)

web: www.plataforma50.net (mira lo que hacemos)

Linkedin: www.linkedin.com/in/albertobokos/ (por si quieres saber más)